



Crelence Electric  
东致杰电力

# 宁波东致杰电力科技有限公司 ESG报告

2025年度环境、社会与治理报告

# ESG



## 关于本报告

### 报告范围

本报告是宁波东致杰电力科技有限公司发布的第二份社会责任报告（ESG 报告），展现公司在 2025 年度运营过程中，在环境、社会及公司治理等责任领域作出的实践和绩效。

### 时间范围

报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容及数据追溯以往年份。

### 编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）

### 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

“东致杰电力”“公司”“我们”指宁波东致杰电力科技有限公司。

### 报告可靠性保证

公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

### 报告获取及延伸阅读

报告语言为中文简体，您可以通过访问公司相关公开渠道查阅本报告电子文本。本报告于 2026 年 5 月正式发布。

# 目录

01 总经理致辞

02 关于我们

03 提升 ESG 管理

04 守护绿色家园

05 贡献社会价值

06 深耕公司治理

07 展望

## 01 总经理致辞

2025 年是全面贯彻党的二十届三中全会精神的关键之年，是“十四五”规划收官之年，也是公司夯实基础、迈向高质量发展的重要一年。宁波东致杰电力科技有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，



聚焦电力电缆附件主业，坚持科技创新与绿色发展并重，公司发展迈上了新的台阶。

一年来，公司全体员工在董事会的坚强领导下，上下同心、砥砺前行，圆满完成年度经营目标。公司持续深耕中低压电力电缆附件和电力设备系列产品领域，以冷缩电缆附件、可分离连接器、防爆壳及密封胶等核心产品为依托，不断巩固和拓展市场。2025 年，公司经营业绩稳步增长，综合竞争力持续提升。公司始终将质量和安全放在首位，全年未发生重大质量事故和安全生产事故。

一年来，公司深入贯彻落实高质量发展理念，不断完善治理架构和治理能力。公司设立了由总经理担任组长的 ESG 工作领导小组，制定 ESG 行动目标和计划，将 ESG 管理理念融入公司业务流程和日常运营之中。公司持续规范董事会运行，加强内控和风险管理，

2025 年未涉及重大诉讼、仲裁以及违规处罚事项。公司内部管理制度进一步完善，修订了《财务管理制度》《合同管理办法》《采购管理办法》《安全生产管理制度》等多项制度。

一年来，公司坚持科技创新驱动发展战略，集中力量开展技术攻关。公司拥有专业技术研发团队，深耕冷缩电缆附件、可分离连接器等核心产品的研发与制造。2025 年，公司新增申报专利多项，累计拥有授权专利 10 件，其中发明专利 2 件、实用新型专利 8 件。公司完成了“年产 5 万套电缆附件生产线技改项目”的竣工环境保护验收，并于 2025 年 1 月顺利通过验收，标志着公司环保合规水平迈上新台阶。

一年来，公司积极响应国家“双碳”战略，践行绿色发展理念。公司已获得 ISO14001 环境管理体系认证和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并持续有效运行。能源管理体系（ISO50001）正在积极推进中，已完成体系文件编写和内部审核，预计于 2026 年 5 月中旬获得第三方认证证书，届时公司将实现质量、环境、职业健康安全和能源四大管理体系的全面覆盖。2025 年，公司首次采购绿色电力，全年用电量 8.66 万度，其中绿电占比约 15%，以实际行动减少碳排放。公司还完成了主力产品 8.7/15kV 冷缩户内终端（型号 NLS-10/3.4）的产品碳足迹核算与第三方认证，核算结果显示单位产品碳足迹为 51.0296kgCO<sub>2</sub>e，并于 2026 年 3 月获得产品碳足迹证书和碳披露直接排放产品认证。2025 年，公司万元产值综合能耗较 2024 年显著下降，节能减排成效明显。公司各项污染物排放稳定达

标，废气、废水、噪声检测结果均优于国家排放标准。

一年来，公司不忘初心、牢记使命，努力实现企业社会责任和担当价值。公司高度重视质量管理体系运行和产品实物质量，2025年产品出厂合格率保持在99.5%以上，客户投诉率较上年下降30%。公司关注员工权益保障，2025年末员工总数20人，劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%，员工满意度调查得分92分。公司积极为员工提供多样化的培训和成长机会，全年组织各类培训30余场次，培训总时长超过200小时。公司关注社会福祉，积极开展社区服务活动，2025年组织志愿者活动3次，参与社区环境整治、敬老慰问等，全年公益捐赠及慈善支出约5万元，促进社会和谐发展。

2026年，公司将继续秉持“专业成就完美”的核心理念，坚持“用户至上服务承诺”的经营理念，以“科技创新和谐共赢”为发展指引，推进ESG管理实践，加强公司治理，守护绿水青山，以更优质的产品和服务回馈社会，为电力行业的高质量发展贡献新的更大力量。

## 02 关于我们

宁波东致杰电力科技有限公司成立于 2020 年 12 月 15 日，位于浙江省宁波市鄞州区云龙镇云辉路 211 号，租用宁波东昊电力科技股份有限公司的闲置厂房作为生产用地，占地面积约 1330 平方米。公司是一家专业从事中低压电力电缆附件和电力设备系列产品研发、制造和销售的高新技术企业，具备完善的研发、制造硬件设施和技术能力。公司注册资本 3200 万元人民币，法定代表人（总经理）为童志勇，董事长为张璟。公司现有员工 20 人（截至 2025 年 12 月 31 日），其中管理人员 5 人，技术人员 6 人，生产人员 7 人，其他人员 2 人。公司年用电量 8.66 万度，具备年产 5 万套电缆附件的生产规模。



公司自成立以来，始终奉行“专业成就完美”的核心理念，秉

承“用户至上服务承诺”的经营理念，坚持“科技创新和谐共赢”的发展方向。公司已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并正在推进 ISO50001 能源管理体系认证（预计 2026 年 5 月中旬获证）。公司产品已用于核电项目，体现了公司在高端电力领域的技术实力和市场信誉。



# ENTERPRISE BRIEF INTRODUCTION

## 企业简介

宁波东致杰电力科技有限公司成立于2020年，位于浙江省宁波市美丽的东钱湖畔，交通便捷，风景秀丽。

宁波东致杰电力科技有限公司是中低压电力电缆附件和电力设备系列产品的专业高新技术企业，具备完善的研发、制造硬件设施和技术能力。主要产品为35kV及以下冷缩电缆附件、欧式和美式高压电缆接插件和电缆防爆壳及密封胶，致力于为广大客户提供完整的解决方案。

“专业成就完美”是我们的优势，“用户至上 服务承诺”是我们的理念，“科技创新 和谐共赢”是我们的发展。

竭诚欢迎广大用户的光临。

Ningbo Crelevance Electric Technology Co.,Ltd.,founded in 2020, is located by the beautiful Dongqian Lake in Ningbo, Zhejiang Province. It has convenient transportation and beautiful scenery.

Ningbo Crelevance Electric Technology Co.,Ltd. is a professional high-tech enterprise specializing in medium and low voltage power cable accessories and power equipment series products, with excellent hardware facilities and technical capabilities in research, development and manufacturing. Our main products include 35kV and below cold shrink cable accessories, European type and American type high-voltage cable connectors, explosion-proof housings and sealants. We are committed to providing complete solutions for the majority of customers.

"Speciality achieves perfect" is our advantage, "customer first, service commitment" is our concept, "scientific and technological innovation, harmony and win-win" is our development.

We sincerely welcome the presence of our customers.

公司主要产品为 35kV 及以下冷缩电缆附件、欧式和美式高压电缆接插件、电缆防爆壳及密封胶，致力于为电力行业客户提供完整的解决方案。代表性产品 8.7/15kV 冷缩户内终端（型号 NLS-10/3.4）已通过产品碳足迹认证，碳足迹值为 51.0296kgCO<sub>2</sub>e/件，系统边界涵盖原辅料获取、运输、生产、成品运输、产品处置等全生命周期阶段。

## 1、企业文化

公司高层高度重视企业文化建设，通过对公司使命、愿景、价值观的不断提炼和完善，形成了富有凝聚力和感召力的企业文化体系。

**使命：为全球电力事业提供安全可靠的整体解决方案。**

东致杰人始终以保障电力系统安全可靠运行为己任，不断追求产品性能的持续提升与技术创新，为中国电力电缆附件行业的发展贡献专业力量。

**愿景：成为中低压电力电缆附件行业最有口碑的专业化企业。**

公司将始终坚持专业化、精细化的发展战略，不盲目追求规模扩张，聚焦技术深耕和市场深耕，集中资源做深做透核心业务，通过持续研究、消化吸收国际先进管理理念和前沿技术，不断完善管理体系，优化生产流程，提升运营效率。通过为客户提供安全可靠、品质优良的产品和专业高效的服务，致力于成为行业内最有信赖的口碑企业。

**价值观：专业为本、用户至上、科技创新、和谐共赢。**

**专业为本：**公司所有产品和服务的出发点，都基于对电力电缆附件领域的专业理解和技术领先。持续强化技术积累和产品升级，不断提升行业影响力和专业竞争力。

**用户至上：**深刻理解和洞察客户的实际需求，为客户提供高品质、全生命周期、全场景覆盖的整体解决方案，为客户创造最大价值。

**科技创新：**以科技创新作为企业发展的核心驱动力，持续加大研发投入强度，不断提升核心技术的自主可控能力和知识产权积累。

**和谐共赢：**公司与员工共赢，营造良好工作氛围，提供多样化培训和激励，帮助员工实现个人价值；公司与客户共赢，以优质的产品和服务赢得客户信赖；公司与社区共赢，关注社会福祉，积极参与社会公益，促进社会和谐发展。

## **2、组织架构**

2025 年，公司持续完善组织架构和部门职责设置。公司设有生产部、技术部、采购部、质检部、销售部、财务部、行政部、安全环保部等核心职能部门，形成从产品研发、生产制造到质量管控、安全环保和客户服务的完整运营体系，保障公司高效有序运行。

公司 ESG 工作由董事长办公室统筹负责，下设 ESG 专项工作组，组长由公司总经理童志勇担任，成员涵盖制造、研发、采购、质量、人力资源、安全环保等核心业务部门的骨干人员，全面推动 ESG 管理体系的有效落地。

## **3、产品与技术介绍**

## COLD SHRINK CABLE ACCESSORIES SERIES

### 冷缩电缆附件系列

冷缩式电缆附件是利用有机弹性材料在工厂内注射硫化成型，再通过专用扩张设备对管状物进行预扩张，并将塑料螺旋支撑管置入管状物内部，构成各种电缆附件部件；现场安装时，将这些预扩张件套在经过处理后的电缆末端或接头处，抽出内部的



的支撑条，其自动复位并压紧在电缆绝缘上构成的电缆附件产品。因为这种预扩张附件是在常温下靠弹性回缩力自动复位，相对热缩电缆附件需要加热收缩，故称冷缩电缆附件。

Cold shrink cable accessories are cable accessory parts formed by injecting vulcanization molding in the factory using organic elastic materials, then pre-expanding the tube through special expansion equipment, and placing the plastic screw support tube inside the tube. For field installation, these pre-expansion parts are placed at the ends or joints of the treated cables, and the support strips inside the cables are extracted so that the pre-expansion parts are automatically reset and pressed against the cable insulation. Because the pre-expansion accessories are automatically reset by elastic retraction at room temperature, compared to heat shrink cable accessories which need heating, it is called cold shrink cable accessories.

# Features Of Cold Shrink Cable Accessories

## 冷缩电缆附件产品特点

### ① 原材料 (为什么选择液体硅橡胶LSR?)

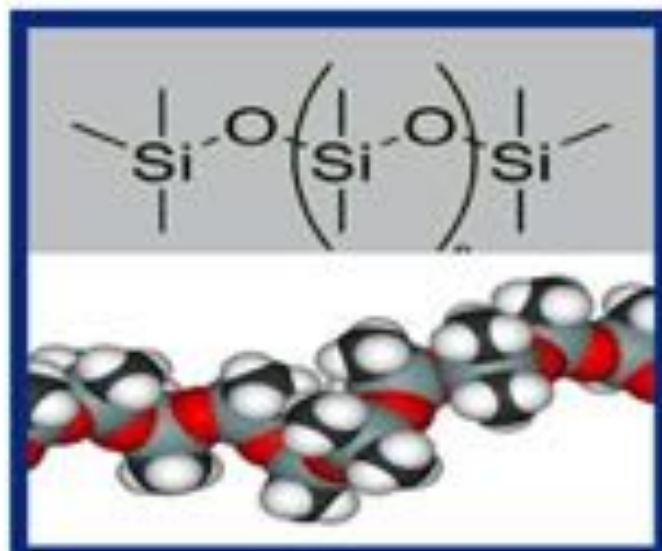
液体硅橡胶由于具有聚硅氧烷, 具有以下几个优点:

- a. 热稳定性 (从-60°C到250°C)
- b. 抗自然老化 (氧化、紫外线)
- c. 耐火、低烟和低有毒物、阻燃、灰熔陶瓷化
- d. 疏水性

Raw materials (Why choose liquid silicone rubber?)

Liquid silicone rubber has the following advantages because it has polysiloxane:

- a. Thermal stability (from -60°C to 250°C)
- b. Resistance to natural aging (oxidation, ultraviolet)
- c. Fire resistance, low smoke and low toxicity, flame retardant, ash ceramization
- d. Hydrophobicity



聚硅氧烷分子结构图

Molecular structure diagram of polysiloxane



绝缘胶燃烧前后对比图

Comparison chart before and after burning of insulating glue



正常状态下憎水性图

Hydrophobic diagram under normal conditions



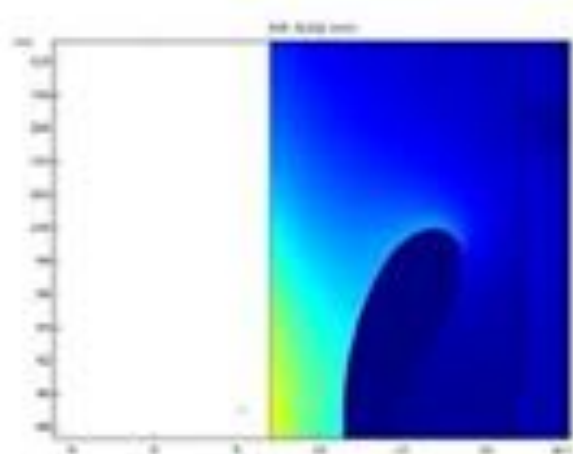
高污秽状态下憎水性图

Hydrophobic diagram in a highly polluted state

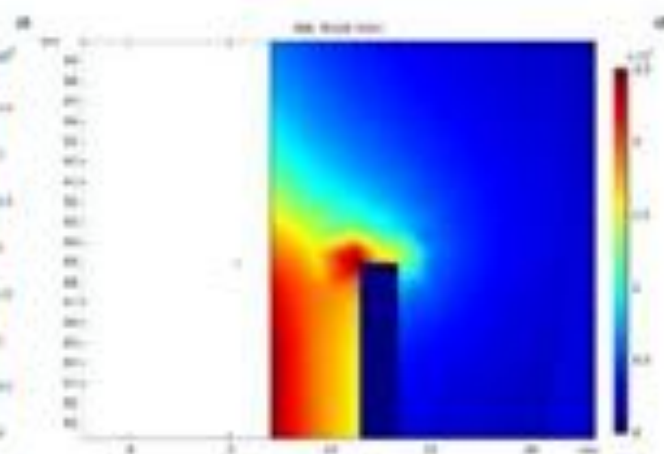
## Design Of Cold Shrink Cable Accessories 冷缩电缆附件产品设计

- ① 优化计算的结构（应力锥和导电管），有效降低电缆屏蔽层切断处电场强度。

Optimize the structure of calculations (stress cone and conductive tube), and effectively reduce the electric field intensity at the cut-off point of cable shield.



有应力锥电场强度  
Electric field intensity with stress cone



无应力锥电场强度  
Electric field intensity without stress cone



中间连接产品剖面图  
Sectional drawing of intermediate connector

② 橡胶体弹性记忆，保持持久的抱紧力。

The rubber body has elastic memory and can maintain a lasting holding force.



抱紧力测试表 Holding Force Test Sheet					
电压 Electric Voltage	名称 Name	压力表MPa Pressure Gauge MPa	电压 Electric Voltage	名称 Name	压力表MPa Pressure Gauge MPa
35kV	中间接头 Intermediate Joint	257	10kV	中间接头 Intermediate Joint	124
	终端 Terminal	294		终端 Terminal	148
				终端 Terminal	182

## Two Core Processes Of Cold Shrink Cable Accessories

### 冷缩电缆附件产品两大核心工艺

① 预制成型：在工厂严格控制的环境、工艺条件下，将电缆附件运行需要的电应力处理单元和增强绝缘模制成一个整体。

Prefabrication molding: under the environment and process conditions strictly controlled by the factory, the electrical stress processing unit required by the operation of cable accessories and the reinforced insulation mold are made into a whole.



② 预扩张技术：利用橡胶材料的“弹性记忆”特性，将弹性橡胶在弹性范围内预先撑开，套入塑料衬条加入固定；安装时，只需将衬条抽出，弹性件便迅速收缩并紧箍于电缆本体上。

Pre-expansion technology: making use of the "elastic memory" characteristic of rubber material, pre-expand the elastic rubber in its elastic range and insert plastic lining strip for fixation. During installation, just pull out the lining strip, the elastomer will contract quickly and clamp to the cable tightly.



# HOT MELT CABLE JOINT CMMJ

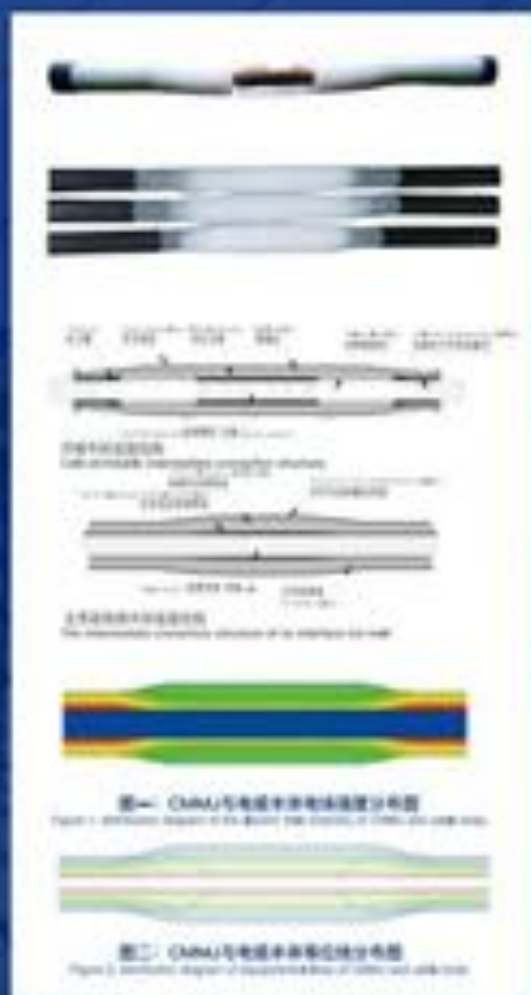
## 热熔式电缆接头CMMJ

目前电缆的中间连接常规采用热缩、冷缩和预制三种方式，都是以应力锥或应力管方式来控制分散电场分布，以到达电缆的可靠运行。这些常规处理方式因电缆接头增强绝缘材料与电缆本体绝缘材料并不一致，且两者之间有可活动界面，存在电缆绝缘回缩或导致电缆接头主体移位隐患。由于电缆附件普遍采用应力锥或应力管方式，其电场分布和电缆本身的电场分布并不一致；在电场和热场作用下界面极易发生微气隙、杂质极化而发生局部放电。

热熔式电缆接头采用对电缆导体的等径焊接，内、外导电屏蔽层、绝缘层按照原电缆结构进行恢复的方式。它通过对电缆结构逐步重新还原制作将电缆恢复至原有结构状态。在实际应用中，电缆的安全可靠性远远优于安装的电 缆附件，还原恢复电缆本体的结构使电场分布更稳定、均匀，使其拥有较高的电气安全性和极长的使用寿命。

At present, intermediate connection of cable usually adopts heat shrinkage, cold shrinkage and prefabrication, all of which use stress cone or stress tube to control the distribution of dispersed electric field and make cable run reliably. These conventional treatment methods have a hidden danger of cable insulation retraction or cable joint main part displacement because the enhanced insulation material of the cable joint is inconsistent with insulation material of the cable body and there is a movable interface between cable and cable joint. As cable accessories generally use stress cone or stress tube, whose electric field distribution is not consistent with the cable's electric field distribution, under the action of electric and thermal fields, the interface is easy to produce micro air-gap and impurity polarization which cause partial discharge.

Hot melt cable joint adopts equal diameter welding of cable conductor, and the inner and outer conductive shielding layer and insulation layer are restored according to the original cable structure. It restores the cable to the original structure by restoring the cable structure gradually. In application, safety and reliability of the cable is far better than that of the installed cable accessories. Restoring the structure of the cable makes electric field distribution more stable and even, which makes the cable have high electrical safety and reliability and extremely long service life.



## SEPARABLE CONNECTOR SERIES

## 可分离连接器系列

## Executive Standard

## 执行标准

EN50181-1997 不包括充液变压器在内的设备用1kV至36kV和250A至1.25kA的插入套管

DIN47636 外锥套形仪连接件用电力电缆插座组合配件

IEC60502 额定电压1kV ( $U_m=1.2kV$ ) 以上至30kV ( $U_m=36kV$ ) 挤出绝缘电力电缆及其附件

IEC61442 额定电压6kV ( $U_m=7.2kV$ ) 到30kV ( $U_m=36kV$ ) 电力电缆附件试验方法

GB12706-2020 额定电压1kV ( $U_m=1.2kV$ ) 到35kV ( $U_m=40.5kV$ ) 挤包绝缘电力电缆及其附件

GB311.1-1997 高压输配电设备的绝缘配合

GB/T4109-1999 高压套管技术条件

GB11032-2000 交流无间隙金属氧化物避雷器

EN50181-1997 1kV to 36kV and 250A to 1.25kA plug-in bushings for equipment excluding liquid filled transformers

DIN47636 Power cable socket assembly accessories for external cone shaped instrument connectors

IEC60502 Extruded insulated power cables and their accessories with rated voltages ranging from 1kV ( $U_m=1.2kV$ ) to 30kV ( $U_m=36kV$ )

IEC61442 Testing methods of power cable accessories with rated voltages ranging from 6kV ( $U_m=7.2kV$ ) to 30kV ( $U_m=36kV$ )

GB12706-2008 Extruded insulated power cables and their accessories with rated voltages ranging from 1kV ( $U_m=1.2kV$ ) to 35kV ( $U_m=40.5kV$ )

GB311.1-1997 Insulation coordination of high-voltage transmission and distribution equipment

GB/T4109-1999 Technical specification of high voltage bushing

GB11032-2000 Alternating current metal-oxide arrester without gaps

## Electrical Performance Parameters

## 电气性能参数

测试项目 Test Item	电压等级 Voltage Grade		
	6.7/15kV	12/20kV	26/35kV
工频耐压 Power frequency withstand voltage	30kV, 5分钟 30kV/5min	54kV, 5分钟 54kV/5min	113kV, 5分钟 113kV/5min
直流耐压 DC withstand withstand voltage	35kV, 15分钟 35kV/15min	66kV, 15分钟 66kV/15min	124kV, 15分钟 124kV/15min
耐受雷电 Surge withstand	15kV/1+1000 (Charge & test per IEC 61000)	20kV/2+1000 (Charge & test per IEC 61000)	40kV/10P (Charge & test per IEC 61000)
冲击电压 Surge voltage	95kV, 正负极性各10次 95kV, 10 times each for positive and negative polarity	125kV, 正负极性各10次 125kV, 10 times each for positive and negative polarity	200kV, 正负极性各10次 200kV, 10 times each for positive and negative polarity



600 A 标准接口  
600 A standard interface

公司产品主要分为冷缩电缆附件系列、可分离连接器系列、热熔式电缆接头系列、热缩电缆附件系列、防爆壳系列和高压电缆密封胶系列等多个品类，广泛应用于电力电缆终端和中间连接的处理，以及变电站、配电柜等场景的母线绝缘保护。

**冷缩电缆附件系列：**利用有机弹性材料（液体硅橡胶 LSR）在工厂内注射硫化成型，经专用扩张设备预扩张后，安装时抽出内部支撑条，常温下自动复位并压紧在电缆绝缘上。核心工艺包括预制成型和预扩张两大技术。液体硅橡胶具有热稳定性（-80℃到250℃）、抗自然老化、耐火阻燃、疏水性等优异特性。产品覆盖0.6/1kV、8.7/15kV 和 26/35kV 全电压等级，适用于单芯、二芯、三芯、四芯、五芯等多规格电缆。

**可分离连接器系列：**包含 10kV630A 欧式前接头、后接头、后接避雷器以及 35kV630A 前接头、后接头、后接避雷器等产品。产品采用国际先进的后注射绝缘层工艺，全绝缘、全密封、全屏蔽。此外，200A 美式肘型电缆接头、肘型避雷器、单通套管、双通套管等产品广泛应用于美式箱变、户外开关柜等高压电气设备，安装条件不受恶劣环境影响，防凝露、防污秽、免维护，适用电缆截面25~630mm<sup>2</sup>。

**热熔式电缆接头（CMMJ）：**采用电缆导体的等径焊接技术，内、外导电屏蔽层和绝缘层按原电缆结构逐步恢复。该技术使电缆的安全可靠性远超传统热缩、冷缩和预制方式，电场分布更稳定、均匀，电气安全可靠性更高，使用寿命极长。经修复完成的电缆与本体近

似等径，具备优良的防水性能。

**防爆壳系列：**包含高强度防爆壳和不锈钢防爆壳两大类型。高强度防爆壳采用不饱和树脂（或 SMC）和高强度玻纤模压成型，具有坚韧的物理性能。不锈钢防爆壳采用 304#不锈钢材质，适用于沿海地区和化工场所及长期直埋地下的要求。适用标称截面 50~630mm<sup>2</sup> 的交联聚乙烯绝缘电力电缆冷热缩中间接头。

**主要生产工艺：**公司主要生产工艺为注橡成型、加热定型、扩径、检验等。注橡成型是将液态硅胶注入成型机的模具中，通过设备平板上下方位置的加热管将温度控制在 90~120℃，生成需要的配件，该过程会产生有机废气（非甲烷总烃）。加热是根据产品需求利用烘箱对配件进行加温定型，最低温度 80℃，最高温度 190℃。扩径是利用扩张机的扩张桶对配件进行扩张。检验是对扩径后的配件进行人工检验，该过程会产生废硅胶边角料及残次品。

**主要生产设备：**公司拥有橡胶平板成型机（XLB-2000 型、XLB-2500）、液态硅胶注橡机（B1D16 型）、注橡机（RH-400FTMO-3RT 型）、扩张机、烘箱等。所有设备均符合国家产业政策要求，无淘汰或限制类设备。



#### 4、2025 年新获重点荣誉

- 2025 年 1 月，“年产 5 万套电缆附件生产线技改项目”通过竣工环境保护验收，验收组结论为合格。
- 2026 年 3 月，获得产品碳足迹证书（8.7/15kV 冷缩户内终端

NLS-10/3.4), 证书编号 350GHG26010252, 有效期至 2031 年 3 月 18 日。

- 2026 年 3 月, 获得碳披露直接排放产品认证。
- 公司质量管理体系认证 (ISO9001) 持续有效, 环境管理体系 (ISO14001) 和职业健康安全管理体系 (ISO45001) 顺利通过监督审核。



## 03 提升 ESG 管理

公司秉承可持续发展理念，始终将 ESG 管理融入企业发展的血脉。通过不断完善 ESG 治理架构和风险管理机制，与环境、社会及公司治理相关的工作实现了由“被动合规”向“主动引领”的转变。公司在提升 ESG 管理的行动聚焦以下领域：

- ESG 治理架构
- ESG 组织管理结构
- ESG 风险评估
- 实质性议题评估
- 利益相关方沟通

### 1、ESG 治理架构

公司董事长下设董事长办公室，负责研究公司 ESG 相关规划、目标、制度及重大事项，审阅 ESG 相关报告，并向董事长提供咨询建议。公司 ESG 工作组负责组织开展具体 ESG 相关工作，公司各业务部门根据职责分工负责 ESG 细分领域具体工作。



公司 ESG 工作组成员涵盖制造、研发、采购、质量管理、人力、安全环保、后勤服务等核心部门的 10 名骨干人员，组长由公司总经理童志勇担任，体现了公司将可持续发展理念贯彻到公司战略和管理全过程的坚定决心。ESG 工作组每季度召开一次工作会议，审议

ESG 工作进展，协调解决重大问题，并向董事长办公室汇报。

## 2、组织管理结构

董事长作为 ESG 工作的最高决策机构，其下属董事长办公室负责对公司长期发展战略、重大投资策略、可持续发展和 ESG 政策进行研究并提出建议。ESG 相关重大事项交由董事会审议决策，ESG 专项工作组为具体工作执行机构，定期向董事长办公室汇报 ESG 工作进展和绩效。



公司建立了清晰的三级 ESG 管理体系：决策层面由董事长负责战略制定和重大决策；管理层面由董事长办公室负责 ESG 政策制定、制度建设、目标设定和绩效评估；执行层面由 ESG 专项工作组统筹协调各业务部门落实 ESG 具体工作任务。2025 年，公司制定了《ESG 管理制度》，明确了各部门在 ESG 工作中的职责分工、工作流程和考核要求。



### 3、ESG 风险管理

公司将 ESG 相关风险纳入全面风险管理体系进行常态化管理。董事长领导公司风险管理体系建设，董事长办公室监督检查董事会和高级管理层在风险管理方面的履职情况。ESG 工作组负责指导和监督公司风险管理体系（含 ESG 相关风险管理）的有效运行，财务部作为风险管理归口职能部门，持续加强风险管理体系建设和运行维护。



公司将 ESG 风险评估覆盖重大投资决策、供应链管理、安全生产、质量控制、环境保护等各关键环节。2025 年，公司开展了两次全面的 ESG 风险评估，识别出环境合规风险、供应链风险、产品质量风险、员工健康安全风险等主要风险点，并制定了相应的管控措施和应急预案。通过定期的风险评估和整改行动，全面提升公司防范和应对 ESG 相关风险的能力。

### 4、实质性议题评估

公司积极研判电力电缆附件行业的可持续发展趋势和发展方向，参照 GRI 标准和 CASS-ESG5.0 指引，构建二维矩阵评估模型，识别出对公司和利益相关方具有重要影响的实质性 ESG 议题。2025 年，

公司通过问卷调查、管理层访谈、专家咨询等方式，对 16 项潜在议题进行了评估和排序。

公司识别的主要实质性议题包括：

**环境维度（高实质性）：** 能源消耗管理、温室气体排放管控、清洁生产与污染减排、绿色产品设计研发。公司已将节能减排和产品碳足迹管理作为 2026 年重点工作。

**环境维度（中实质性）：** 水资源管理、原材料可持续采购、废弃物管理。

**社会维度（高实质性）：** 产品质量安全、员工职业健康与安全、员工权益保障与福利待遇。

**社会维度（中实质性）：** 职业培训与发展、供应链责任管理、社区关系与公益慈善。

**治理维度（高实质性）：** 合规经营与商业道德、内控与风险管理制度、创新与知识产权保护。

**治理维度（中实质性）：** 股东与投资者权益保障、利益相关方沟通。

## 5、利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通互动，建立多层次、宽覆盖的沟通渠道，获取各方合理诉求并及时响应。2025 年，公司进一步优化了沟通机制，提高了响应效率。

相关方	沟通方式	沟通频次	沟通内容	2025 年主要成果
员工	年度员工大会	每年	公司经营发展和存在问题	收集建议 12 条，采纳 8 条
	职工代表座谈	每半年	员工权益保障和福利改	优化食堂菜单、增加体检

相关方	沟通方式	沟通频次	沟通内容	2025年主要成果
	会		善	项目
	员工满意度调查	每年	企业文化、薪酬福利满意度	满意度 92 分，较上年提升 3 分
	部门周例会	每周	工作协调、员工诉求	形成会议纪要，跟踪闭环
	企业微信群	常年	企业发展动态、重要新闻	全年发布信息 50 余条
客户	日常技术交流	常年	产品适配、技术支持、售后	客户满意度 98%
	客户验厂与审厂	不定期	质量体系、生产能力	通过 3 家重要客户审厂
	高层互访与展会	全年	企业形象宣传、新产品推广	参加 EP 电力展
供方	供应商准入审核	每年	供货能力、质量保障	新增 2 家合格供应商
	常规采购评审	每季度	供应商考核评价	考核覆盖率 100%
	高层互访	不定期	供应链协作、合作共赢	与主要供应商签订低碳协议
社会公众	社区公益活动	不定期	社区共建、慈善捐助	组织活动 3 次，捐款 5 万元
政府/协会	政策对接	不定期	发展规划、行业标准	参与团体标准起草 1 项

## 04 守护绿色家园

作为一家专注于电力电缆附件的高新技术企业，公司认真践行国家“双碳”战略，牢固树立绿色发展理念，围绕生产运营的方方面面推进清洁生产和绿色制造，努力为国家生态环保事业和应对气候变化贡献企业力量。

公司在守护绿色家园的行动聚焦以下领域：

### 1、构建绿色运营环境

#### 环境管理体系认证

公司已获得 ISO14001 环境管理体系认证（证书编号：50326E00209R001，有效期至 2029 年 4 月 12 日），该认证覆盖公司电力电缆附件及相关产品的设计、生产和销售活动。公司严格按照环境管理体系要求，系统识别环境因素，制定环境目标和指标，定期开展环境绩效评价，确保体系持续有效运行。2025 年，公司顺利通过监督审核，体系运行良好，未发生不符合项。



## 节能降碳与绿电采购

2025 年，公司全年用电量 8.66 万度。为积极响应国家“双碳”战略，公司首次采购绿色电力，通过浙江省绿色电力交易平台购买绿电 1.3 万度，绿电占比约 15%。按全国电力平均碳足迹因子 0.5777kgCO<sub>2</sub>e/kWh 计算，绿电采购减少二氧化碳排放约 7.5 吨。

公司持续推进节能技术改造。主要措施包括：（1）对空压机系统进行变频改造，根据用气负荷自动调节运行频率，年节电约 0.8 万度；（2）生产车间照明全部更换为 LED 灯具，年节电约 0.5 万度；（3）对烘箱等加热设备优化保温层和温控策略，减少热量散失。通过上述措施，2025 年万元产值综合能耗较 2024 年下降约 8%。

## 能源管理体系推进

公司依据 ISO50001 标准要求，于 2025 年下半年启动能源管理体系建设工作。主要工作包括：成立能源管理领导小组、任命能源管理者代表、编制《能源管理手册》和程序文件、开展能源评审、识别主要能源因素、建立能源基准和能源绩效指标、完成内部审核和管理评审。目前体系文件已全部完成，计划于 2026 年 5 月中旬接受第三方认证机构现场审核并获证。届时，公司将拥有质量、环境、职业健康安全和能源四大管理体系认证，成为行业内管理体系最完善的企业之一。

## 水资源管理

公司用水主要为员工生活用水和生产冷却循环水补充。根据环

评文件及实际运行数据，2025 年总用水量约 254 吨。主要节水措施包括：（1）冷却水循环使用，不外排，定期补充蒸发损耗；（2）生活污水经化粪池预处理后纳管，厂区实行雨污分流；（3）卫生间采用节水型器具（感应水龙头、节水马桶）；（4）加强管网巡检，杜绝跑冒滴漏。2025 年单位产品用水量较 2024 年下降约 5%。

### **固体废弃物管理**

2025 年，公司严格执行工业固体废物分类管理制度。一般工业固废主要为废硅胶边角料及残次品，产生量约 1.08 吨，分类收集后暂存于一般固废暂存区，定期外售给物资回收部门综合利用。危险废物包括废液压油、废活性炭、废油桶，全部委托宁波市北仑环保固废处置有限公司（有资质单位）进行安全处置，并严格执行危险废物转移联单制度。公司设有专门的危废暂存间，面积约 12 平方米，地面采用防渗处理，设置围堰、导流槽和收集池，满足防风、防雨、防晒、防渗漏的“四防”要求，并张贴危险废物标识和分类标签。生活垃圾分类收集后由环卫部门每日清运。

### **废气治理**

公司注橡成型及加热定型工序产生的非甲烷总烃废气，经集气罩收集后通过两级活性炭吸附处理，再由 15 米高排气筒排放。2025 年，公司委托宁波中科检测技术服务有限公司于 2026 年 2 月 2 日对废气排放情况进行了现场检测。检测结果显示：有组织废气非甲烷总烃排放浓度  $9.73\text{mg}/\text{m}^3$ ，排放速率  $0.14\text{kg}/\text{h}$ ，远低于《橡胶制品工业污染物排放标准》（GB27632-2011）表 5 新建企业大气污染物排

放限值 ( $10\text{mg}/\text{m}^3$ )。厂界无组织非甲烷总烃最大浓度  $1.28\text{mg}/\text{m}^3$ ，低于标准限值  $4.0\text{mg}/\text{m}^3$ 。臭气浓度监测结果符合《恶臭污染物排放标准》(GB14554-93)。上述检测结果表明，公司废气污染防治设施运行良好，污染物稳定达标排放。



## 废水治理

公司生活污水经化粪池预处理后纳管，最终排至新周净化水厂处理。2026年2月2日，宁波中科检测技术服务有限公司对生活污水排放口进行了采样检测。检测结果：pH值6.8（无量纲），悬浮物25mg/L，化学需氧量47mg/L，五日生化需氧量16.5mg/L，总磷2.87mg/L，氨氮16.0mg/L，总氮16.8mg/L，动植物油类和石油类均未检出（检出限0.06mg/L）。所有指标均满足《污水综合排放标准》（GB8978-1996）三级标准（ $COD \leq 500$ ， $BOD_5 \leq 300$ ， $SS \leq 400$ ， $pH 6-9$ ）以及《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》（DB33/887-2013）要求（氨氮 $\leq 35$ ，总磷 $\leq 8$ ）。冷却水循环使用，不外排。

## 噪声治理

公司主要噪声源为成型机、注橡机、空压机等设备。通过合理布局生产车间、采用低噪声设备、设备基础减振、车间墙体隔声、门窗密闭等措施降低噪声排放。公司仅在昼间生产，夜间不生产。2026年2月2日，宁波中科检测技术服务有限公司对厂界四周昼间噪声进行了检测，检测结果显示厂界噪声值在56.0~59.8dB(A)之间，符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3类标准（昼间 $\leq 65$ dB(A)）。

## 建设项目环保“三同时”落实情况

公司“年产5万套电缆附件生产线技改项目”于2023年10月完成环评，2024年3月15日获得宁波市生态环境局鄞州分局批复

（鄞环建〔2024〕30号）。项目于2024年5月开工建设，2024年11月竣工并开始调试，2025年1月8日通过竣工环境保护验收。项目实际总投资242万元，其中环保投资32万元（废气治理24万元、废水治理2万元、噪声治理2万元、固废治理4万元），环保投资占比13.2%。验收监测期间生产工况为96%-101%，各项污染物排放均达到环评及批复要求。验收组结论为：该项目竣工环境保护验收合格。

### 碳排放管理

2025年，公司委托三信国际检测认证有限公司对主力产品8.7/15kV冷缩户内终端（型号NLS-10/3.4）进行了产品碳足迹核算与认证。核算依据GB/T24067-2024/ISO14067:2018标准，系统边界为“摇篮到坟墓”，包括原辅料获取阶段、原辅料运输阶段、产品生产阶段、成品运输阶段、产品处置阶段。数据时间边界为2025年1月1日至12月31日。

核算结果：1件产品碳足迹为51.0296kgCO<sub>2</sub>e。各阶段碳排放占比如下：原辅料获取阶段36.2557kgCO<sub>2</sub>e（71.05%），原辅料运输阶段12.9112kgCO<sub>2</sub>e（25.30%），产品生产阶段0.4075kgCO<sub>2</sub>e（0.80%），成品运输阶段0.1763kgCO<sub>2</sub>e（0.35%），产品处置阶段1.2762kgCO<sub>2</sub>e（2.50%）。结果显示，原材料获取和运输是碳足迹的主要来源，合计占比超过96%，而生产阶段仅占0.80%。这为公司后续碳减排工作指明了方向：应重点推动供应链低碳管理和绿色物流。

该产品于2026年3月19日获得产品碳足迹证书（证书编号：

350GHG26010252), 有效期至 2031 年 3 月 18 日。同时, 公司还获得了碳披露直接排放产品认证, 系统核算了范围一和范围二的温室气体排放量。



图产品碳足迹认证证书

## 2、聚焦绿色产品开发

公司在产品设计和研发阶段, 系统融入生态设计理念, 从全生命周期的视角, 在产品的设计开发阶段系统考虑原材料选用、生产加工、包装运输、产品销售、使用维护、回收处置等各环节对资源环境可能产生的影响, 力求实现产品在全生命周期中最大限度地降低资源消耗和污染物排放。

### 原辅材料绿色选型

公司产品主要原材料为液体硅橡胶 (LSR), 包括液体绝缘硅橡胶和液体导电硅橡胶。年用量约 98 吨 (绝缘胶) 和 10 吨 (导电胶)。

液体硅橡胶本身不含增塑剂、无卤素、低挥发性有机物，具有良好的环境友好性。公司自主研发的高阻燃绝缘液体硅橡胶，采用十溴二苯乙烷和改性氢氧化镁作为阻燃剂，在保证阻燃性能的同时减少了对环境的影响。公司要求所有原材料供应商提供 ROHS 符合性声明，确保产品中有害物质含量符合欧盟 ROHS 指令要求。

### **生产工艺先进性**

公司采用国际先进的后注射绝缘层工艺，该工艺确保了绝缘体的全密封性能和产品更高的电气安全性能，同时减少了材料浪费。生产设备均为国内一线品牌，精度高、稳定性好。公司积极推进“机器换人”，注塑、扩张等工序实现了半自动化操作，有效减少原材料浪费，提高生产效率和良品率。

### **产品绿色化设计**

冷缩电缆附件产品具有常温下弹性回缩自动复位的特点，无需现场加热，既减少了安装过程中的能源消耗，又避免了明火作业的安全风险和对环境的污染风险。产品设计寿命长达 30 年以上，减少了因频繁更换造成的资源消耗。全系列产品符合 ROHS 指令要求，不含铅、汞、镉、六价铬等有害物质。

### **减量化设计成果**

公司通过优化模具设计和产品结构，在保证电气性能的前提下，逐步减少单位产品的硅橡胶用量。以 8.7/15kV 冷缩终端为例，通过优化应力锥几何形状和改进模具设计，单套产品硅橡胶用量较 2023 年累计减少约 5%。包装材料方面，优先选用可回收的瓦楞纸箱，减

少不必要的过度包装。

### **产品对下游节能的贡献**

公司生产的冷缩电缆附件和可分离连接器产品具备全绝缘、全密封、全屏蔽特性，能有效降低电力系统的线路损耗。热熔式电缆接头技术可实现电缆接头的等径无缝熔接，电场分布更稳定均匀，使用寿命极长，大幅降低了因接头故障产生的非计划停运和维护更换频次，从而降低了电力系统全生命周期的资源消耗和碳排放。

## 05 贡献社会价值

公司充分发挥企业自身价值，时刻不忘回馈社会。以科技创新为引领，以高质量的产品和服务为载体，以内增员工凝聚力、外拓社会责任力为核心，引导员工成长成才，助力社区和谐发展，携手社会各界共同创造美好未来。

公司在贡献社会价值的行动聚焦以下领域：

- 推进技术创新
- 加强产品管控
- 关爱员工成长
- 助力和谐发展

### 1、推进技术创新

公司坚持创新驱动发展战略，持续完善科技创新体制机制，加大核心关键技术的攻关投入，技术创新成果突出，知识产权的自主可控能力不断增强。

#### 技术团队

公司拥有专业技术研发团队，核心骨干具有多年行业经验，掌握了成熟冷缩电缆附件核心工艺、可分离连接器后注射绝缘层工艺、热熔式电缆接头无缝熔接技术等核心生产工艺。公司研发团队在液体硅橡胶材料改性、电气结构优化设计等方向持续探索。

#### 创新成果

截至 2025 年底，公司累计获得授权发明专利 2 件、实用新型专利 14 件，涵盖电缆中间接头模具、可分离连接器脱模工装、耐压测

试工装、电缆连接套检测装置、冷缩电缆附件扩张装置等核心技术领域。2025年新申报专利多项。

### 代表性专利成果如下：

- 发明专利“一种高阻燃绝缘液体硅橡胶及其制备方法与应用”。该专利产品采用十溴二苯乙烷和改性氢氧化镁混合制得的阻燃剂配方，材料在阻燃性、绝缘性、耐高温稳定性等方面表现出色。
- 实用新型专利“一种电缆中间接头模具”（专利号：ZL202321041570.6）。采用上模、下模、芯棒组合结构，通过半导体层与绝缘层分开填充的先进工艺，提升接头屏蔽效果。
- 实用新型专利“一种可分离连接器脱模工装”（专利号：ZL202321921888.X）。使脱模过程更加省力高效，大幅提升生产效率和良品率。
- 实用新型专利“一种电缆连接套质量检测装置”（专利号：ZL202321922217.9）。通过气密性检测技术科学测定弹力值，确保产品性能可靠。
- 实用新型专利“一种可分离连接器耐压测试工装”（专利号：ZL20232202262.1）。能够同时对多个连接器进行耐压测试，提升测试效率。

公司所有专利均保持有效，按时缴纳年费。2025年，公司专利技术全部应用于实际生产，新产品销售收入占比超过60%。

## 2、加强产品管控

公司高度重视质量管理体系的科学运行与持续改进，以专业的

质量团队、系统化的质量培训和多层面的质量创新活动为支撑，全力保障产品实物质量的稳定可靠，持续提升产品质量管理水平。



## 质量体系与资质

公司建立并持续完善 ISO9001 质量管理体系，证书编号 628494，有效期至 2027 年 8 月 11 日，由上海凯瑞克质量体系认证有限公司认证。2025 年，公司顺利通过监督审核，体系运行有效，无严重不符合项。该体系覆盖公司电力电缆附件及相关产品的设计、生产和销售全流程。

公司产品严格遵循国家标准及行业规范要求，冷缩电缆附件产品符合 GB/T12706.4-2020、GB/T28427-2012、JB/T7829-2006 等标准，全系列产品通过权威机构检验。产品电气性能完全满足额定电压 1kV 到 35kV 级电缆附件的技术要求。

## 质量管控措施

公司建立健全从原材料入厂检验、生产过程质量控制到成品出

厂检验的全过程质量管控体系。2025 年，公司进一步加强质量过程控制，严格执行首件检验、过程巡检、完工检验和出厂检验等质量管理制度，建立质量问题快速响应和闭环整改机制。

#### **质量专项活动：**

- **QCC 品管圈活动：**2025 年共组建 QCC 小组 2 个，围绕“降低冷缩终端外观不良率”“提高扩张工序一次合格率”等课题开展攻关活动，将外观不良率从 1.2%降至 0.8%，扩张工序一次合格率从 96%提升至 98%，年节约质量成本约 3 万元。
- **质量月活动：**2025 年 9 月组织开展质量月系列活动，包括质量知识竞赛、质量标兵评选、质量案例分享会等，覆盖全体员工，营造“人人关心质量、人人创造质量”的良好氛围。
- **供应商质量改善：**对主要原材料供应商（液体硅橡胶）开展质量帮扶，协助供应商提升批次稳定性，2025 年原材料进料检验合格率保持在 99%以上。

针对质量改善，公司推行专项质量改进活动，持续推动产品质量的提升优化。公司建立了产品质量档案和质量问题追溯制度，确保每件出厂产品都有完整的质量记录可供追溯。2025 年，公司产品出厂合格率达到 99.5%以上，客户投诉率较 2024 年下降 30%，未发生重大质量事故和客户停线事件。

### **3、关爱员工成长**

公司始终坚持“以人为本”的理念，关注员工的切实权益和长远发展，努力为员工办实事、解难题、创平台，帮助员工实现职业

理想和人生价值。

## 人员概况

截至 2025 年 12 月 31 日，公司在册员工总数 20 人。按岗位构成：管理人员 5 人，技术人员 6 人，生产人员 7 人，其他人员 2 人。按学历构成：本科及以上学历 5 人，大专 6 人，大专以下 9 人。按年龄结构：25 岁及以下 3 人，26-35 岁 8 人，36-45 岁 6 人，46-55 岁 2 人，55 岁以上 1 人。公司人员结构合理，技术力量充足，团队稳定性良好。

## 职业健康安全管理体系认证

公司已获得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证（证书编号：50326S00199R001，有效期至 2029 年 4 月 12 日），该认证覆盖公司电力电缆附件及相关产品的设计、生产和销售活动中的职业健康安全管理。公司系统识别作业场所的危险源，建立风险管控和隐患排查双重预防机制，定期开展职业健康安全培训、应急演练和内部审核，持续改善劳动条件，保障员工的健康与安全。2025 年，公司未发生轻伤及以上安全生产事故，职业病发生率为零。

## 保障员工权益

公司致力于与员工建立平等和谐的劳动关系，全面落实各项劳动保障制度。劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%（五险），并额外为员工购买商业意外险（涵盖意外伤害、意外医疗、住院补贴等）。公司依法维护员工的休息休假权利，员工享有法定节假日、带薪年假和加班工资等全部法定权益。加班工资标准支付率 100%。

公司建立了公平、畅通的员工申诉渠道，员工可以直接向上级、综合管理部或通过总经理信箱反映诉求，公司对员工反映的诉求内容予以严格保密。2025 年，公司未使用童工和未成年工，未发生歧视、惩罚惩戒事件。

## 薪酬福利待遇

公司提供具有行业竞争力的薪酬体系，实行岗位绩效工资制度，确保“多劳多得、优劳优得”的收入分配原则。2025 年，公司进一步优化薪酬绩效制度，员工正班工资高于当地最低收入标准 30%以上。

在福利待遇方面，公司提供全面、暖心的福利保障：

- 为员工缴纳五险并额外购买商业人身意外保险。
- 提供免费工作餐（每日午餐）和员工宿舍（对符合条件的员工免费提供）。
- 提供节日福利（春节、端午、中秋礼品）、员工生日会（每月一次）、年度健康体检、防暑降温补助（每年 6-9 月发放）。
- 设立员工困难补助基金，2025 年为 1 名困难员工发放补助金 0.8 万元。
- 为入职两年以上员工的父母发放“孝心工资”（每月 200 元）。
- 针对外地员工，提供春节放假专项福利，春节假期 15 天，并报销往返交通费用。

## 培训与发展

公司重视员工职业发展和综合素质提升，积极创建学习型组织。

2025 年，公司组织各类培训 30 余场次，培训总时长超过 200 小时。

**岗前技能培训：**新员工入职前必须参加系统性的操作技能培训和安全生产培训，经考核合格后方可上岗。2025 年共组织新员工岗前培训 5 次，覆盖 6 人次。

**在职岗位培训：**定期组织开展专业技能培训，内容涵盖质量意识、工艺技术、设备操作、安全生产、环境管理等。2025 年共组织在岗培训 25 次，累计培训 150 余人次。

**外部培训与取证：**选派技术骨干参加行业技术交流、标准宣贯会、特种设备操作取证等，2025 年共有 3 人获得外部培训证书（包括电工证、叉车证、危化品管理证）。

**内部晋升通道：**公司提供畅通的内部晋升通道，为员工提供双通道职业发展路径（管理通道和技术通道）。2025 年，1 名生产员工通过内部竞聘晋升为班组长。

## 员工关怀活动

公司高度重视员工的身心健康和员工关系管理，2025 年组织开展了一系列员工关怀活动：

**员工食堂与住宿优化：**2025 年对员工食堂进行了菜品升级，增加菜品品种，每周更新菜单，员工满意度明显提升。

**励志奖学金制度：**公司自 2021 年起建立了员工子女励志奖学金制度，对于子女考入全国重点大学（985、211 院校）、省、市重点中学的正式员工，公司给予奖学金奖励。2025 年，有 2 名员工子女获得此项奖励，累计发放奖学金 0.4 万元。

**爱心基金与困难帮扶：**公司设立员工爱心基金。2025 年，公司为一名员工家属患病组织募捐，员工自发捐款 0.5 万元，公司额外补助 0.3 万元。

**心理健康与法律知识讲座：**2025 年举办心理健康讲座 1 场、法律知识讲座 1 场、消防安全培训 2 场。

**文体活动：**组织员工春游、趣味运动会、年终聚餐等文体活动。

**员工表彰与激励：**2025 年度共表彰优秀员工 2 名、质量标兵 1 名、技术创新奖 1 名，发放奖金及荣誉证书。



#### 4、助力和谐发展

公司认真履行社会责任，在实现自身高质量发展的同时，积极投身公益慈善事业和社区共建活动，用实际行动践行“发展企业、回馈社会”的初心使命。

## 支持社区发展

公司与公司所在地云龙镇街道、前徐村保持着良好的共建关系。2025 年，公司积极参与社区服务活动，组织员工志愿者开展公共设施维护、环境整治等服务。主要活动包括：

- 3 月参与云龙镇“学雷锋”志愿服务月活动，组织 5 名员工赴村街道清扫道路、清理河道垃圾。
- 端午节组织员工慰问云龙镇敬老院，赠送粽子、水果等慰问品，帮助老人打扫卫生。
- 9 月参与“99 公益日”活动，组织员工线上捐款，公司配捐 0.5 万元。

公司积极吸收本地劳动力就业，2025 年新招聘员工中本地人员占比超过 60%，为当地社会和谐及社区安定做出重要贡献。

## 爱心公益捐助

2025 年，公司累计对外捐赠及公益支出约 5 万元，具体包括：

- 向鄞州区慈善总会捐款 2 万元。
- 向云龙镇教育基金捐款 1 万元，用于奖励优秀教师和资助困难学生。
- 参与“对口帮扶”活动，向四川省凉山州盐源县捐款 1 万元，用于改善当地小学教学条件。
- 向宁波市残疾人福利基金会捐款 0.5 万元。
- 社区敬老、助学等其他捐赠约 0.5 万元。

公司踊跃向属地困难家庭和重大灾害地区捐款捐物，体现企业

作为社会公民的高度责任感。



## 06 深耕公司治理

公司持续完善治理体系和法人治理结构，优化统筹组织职能，强化顶层设计和战略传导，推动公司治理体系和治理能力现代化、法治化、高效化，为公司高质量发展提供坚实的制度保障和组织支撑。

公司在深耕公司治理的行动聚焦以下领域：

- 完善治理策略
- 推进依法治企
- 加强内控与风险管理

### 1、完善治理策略

公司坚持长期主义的高质量发展战略，持续完善治理架构，加强内控和风险防控，推动公司治理行稳致远、长治久安。

### 发展思路与战略定位

发展维度	战略方向
技术与产品战略	技术做精做强、产品做优做特。聚焦电力电缆附件优势，持续深耕关键核心技术
人才发展战略	引育并举、为我所用、自主造就。建立完善的人才引进、培养和激励机制
市场拓展战略	深耕核心客户、拓展优质渠道。巩固现有市场地位，逐步拓展高端客户

公司坚持专业化、精细化的聚焦发展战略，保持健康、可持续的增长态势；不盲目追求多元化经营，集中资源服务好现有优质客户。通过持续的技术升级和自动化改造，提高生产效率，降低制造

成本；优化薪酬福利与绩效分配机制，激发员工创新活力。

### **加强董事会建设**

公司持续规范董事会建设，不断优化董事会规范化运作程序。董事长张璟，总经理兼董事童志勇。2025年，公司进一步完善了董事会议事规则，明确了董事会与经营管理层的权责边界，提升了决策的科学性和合规性。

### **内部审计与合规管理**

公司设立财务部负责内部控制和审计工作的日常管理，接受董事会的直接领导和监督。2025年公司重点对财务收支、采购管理、资金往来、资产管理等关键业务模块开展了专项风险评估和审计检查工作。对于发现的管理薄弱环节，公司及时提出整改措施，督促相关部门整改落实。

### **三会一层运作**

公司严格规范“三会一层”（股东会、董事会、监事会和经营管理层）的运作机制和治理流程，各层级权责明确、协调运转、有效制衡。公司制订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等治理制度文件。

## **2、推进依法治企**

公司大力推进依法治企建设，加强与落实法治建设组织领导推动机制，完善法律与合规管理，严格执行各项法律审核和法律风险分级分类管理制度。

### **强化法律基础管理**

公司高度重视业务运营中的法律风险识别与防范工作，在日常合同管理、采购销售规范、劳动人事关系、知识产权保护、产品质量争议等关键环节，全面建立法律风险防控和事前审核机制。公司严格审查业务合同法律合规性，防范合同履行中的法律风险。重点加强知识产权保护工作，积极运用法律手段维护公司核心技术成果和品牌利益。2025 年，公司未发生知识产权侵权纠纷。

### **合规经营与商业道德**

公司始终恪守商业道德和行业操守，坚持诚信经营、合规经营。在公司核心价值观中确立了“专业为本、用户至上、科技创新、和谐共赢”的精神理念。公司在业务开展过程中，严格遵守《反不正当竞争法》和《反商业贿赂法》等相关法律法规。公司与供应商、客户均签署包含廉洁条款的规范商业合同，建立健全反商业贿赂长效管理机制。

公司从未发生任何重大商业贿赂、不正当竞争、虚假宣传等违法违规事件，经营合规性持续良好。2025 年，公司未涉及任何重大诉讼、仲裁案件以及行政处罚事项。

### **内部管理制度的完善**

公司不断完善治理制度体系，健全和实施了《合同管理办法》《采购管理办法》《财务管理制度》《资金管理制度》《安全生产管理制度》《质量管理制度》《环境管理制度》等多项公司基本规章制度。2025 年公司根据最新法律法规要求和管理实践，对上述核心管理制度进行了全面修订和升级。

### 3、深化廉洁建设

公司把强化商业伦理和廉洁建设摆在依法治企的重要位置，建立健全廉洁风险防控制度和运行机制。公司董事长办公室牵头统筹公司廉洁教育和反腐败工作，各职能部门按照职责分工落实廉洁风险岗位责任管理。在采购、招标、销售等关键环节，实行分隔管理、相互制约的流程设计，从制度设计上预防商业腐败和不正当行为。

公司高度关注供应链廉洁管理，与所有主要供应商签订反商业贿赂协议。2025 年，公司组织全员签署廉洁承诺书，开展廉洁教育专题培训 1 次。

## 07 展望

未来，公司在 ESG 领域的发展将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，牢牢把握高质量发展的主题主线，坚持技术立企、品质至上、绿色发展、和谐共生的战略思想，以 ESG 治理提升为抓手，致力于将公司打造成技术领先、管理卓越、绿色低碳、员工幸福、社会信赖的电缆附件行业卓越企业。

展望未来，公司将重点在以下战略方面精准发力：

### 一、持续强化科技创新驱动力。

公司将进一步加大研发投入，在冷缩电缆附件核心工艺、液体硅橡胶材料改性、热熔式电缆接头、可分离连接器等领域持续深耕。深入推进新能源电缆附件（光伏、风电、储能配套）的研发和布局。到 2027 年，累计拥有授权专利不少于 25 项，其中发明专利不少于 4 项；研发投入强度保持在 6%以上。

### 二、全面推进绿色低碳发展。

公司将于 2026 年 5 月中旬前获得 ISO50001 能源管理体系认证，实现四大管理体系全覆盖。绿电采购比例提升至 20%以上。持续降低产品碳足迹，推动主要原材料供应商开展碳足迹核算和节能减排。到 2027 年，万元产值综合能耗较 2025 年下降 8%，单位产品碳足迹下降 5%以上。公司将持续运行并优化环境管理体系和能源管理体系，确保各项污染物长期稳定达标排放，危废安全处置率 100%。

### 三、持续提升员工幸福感与归属感。

依托 ISO45001 职业健康安全管理体系，持续保持零工伤、零职

业病。完善培训体系，员工培训覆盖率达到 100%。优化薪酬福利，保持员工满意度 90 分以上。公司将进一步完善职业发展双通道，培养内部技术骨干和管理人才。

#### **四、深化完善公司治理体系和能力。**

持续优化董事会和经营管理层的治理结构，严格按照现代企业制度规范运行。加强内控体系建设与 ESG 管理融合，定期披露 ESG 信息。持之以恒推进依法治企，用法治化保障企业的长远发展。

#### **五、大力展现企业的社会价值担当。**

随着公司经营规模稳步扩大，公司将进一步提升公益慈善捐助规模。2026 年计划公益捐赠不低于 6 万元，员工志愿者活动参与率不低于 30%。公司将聚焦主责主业，用领先的技术、稳定的质量、优质的服务为客户创造更大价值，为电力行业的高质量发展做出东致杰贡献。

## 后记与读者反馈

尊敬的读者：

您好！

本报告是宁波东致杰电力科技有限公司发布的第二份企业社会责任暨 ESG 报告（2025 年度）。报告编写过程中，我们力求真实、准确、完整地披露公司在环境、社会及治理方面的实践和绩效。由于公司 ESG 工作尚处于起步阶段，报告可能存在诸多不足之处，我们真诚地期待您对本报告进行评价、提出宝贵的意见和建议，以便我们在今后的工作中持续改进。

感谢您的阅读与支持！

宁波东致杰电力科技有限公司

2026 年 5 月

**选择性问题的（请在相应的位置选择打“√”）：**

1. 您对报告的总体印象是：很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

## 开放性问题：

您对《2025 宁波东致杰电力科技有限公司企业社会责任报告》的宝贵意见与建议，欢迎通过以下方式联系我们：电话 0574-83055355，或发送邮件至公司邮箱。我们将认真对待您的每一条意见与建议。